

Nützliches darüber hinaus

Die Rubriken für Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind ergänzt mit nützlichen Links auf themenrelevante Kontaktadressen, Rechtsgrundlagen (Gesetze und Urteile), Praxisbeispiele, Lexikon-einträge und weiterführende Informationsangebote im Internet. Zudem kann das Portal gezielt nach Stichworten durchsucht werden.

Auf der Startseite von REHADAT-**talentplus** verweisen wir auf aktuelle Veranstaltungen, wichtige Publikationen und neue Programme zur Förderung der Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben – damit Sie auf dem Laufenden bleiben.



Kontakt

Andrea Kurtenacker
Telefon: 0221 4981-848
info@talentplus.de
www.talentplus.de

REHADAT-**talentplus** ist ein Service von REHADAT, dem weltweit größten Informationsangebot zu Behinderung und beruflicher Integration.

 **REHADAT** - Informationssystem zur beruflichen Rehabilitation
Institut der deutschen Wirtschaft Köln
Postfach 10 19 42, 50459 Köln
Telefon: 0221 4981-812
info@rehadat.de
www.rehadat.de

REHADAT wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und ist ein Projekt des



Das Portal zu
**Arbeitsleben
und Behinderung**

Arbeitgeber

Arbeitnehmer

Institutionen / Berater

Lexikon von A bis Z



Das Portal zu **Arbeitsleben und Behinderung**

– ein Service von REHADAT

Menschen mit Behinderung finden überwiegend in großen Unternehmen einen Arbeitsplatz, seltener dagegen in kleinen und mittleren Betrieben. Damit lassen diese Unternehmen aber ein Fachkräfte-Potenzial ungenutzt, das mit Blick auf die demografische Entwicklung immer wichtiger werden wird.

Die Gründe für die Zurückhaltung bei der Beschäftigung behinderter Menschen sind vielfältig – zumeist aber fehlen Informationen darüber, wie ein Arbeitsplatz behinderungsgerecht gestaltet werden kann, welche finanziellen Fördermöglichkeiten es gibt und wer den Unternehmen mit Rat und Tat bei der Ausbildung oder Beschäftigung von Menschen mit Behinderung zur Verfügung steht.

Diese Informationslücke will REHADAT-**talentplus** schließen. Das Informationsportal gibt praxisorientiert Antworten auf viele Fragen zur Ausbildung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung. Es soll dazu beitragen, Vorbehalte und Unsicherheiten bei Unternehmen abzubauen und neue Ausbildungs- oder Beschäftigungsmöglichkeiten für Menschen mit Behinderung zu erschließen.

Was bietet REHADAT-**talentplus**?

Für Arbeitgeber.

Menschen mit Behinderung sind – am richtigen Arbeitsplatz eingesetzt – uneingeschränkt leistungsfähig.

Was ist zu berücksichtigen, wenn Sie Menschen mit Behinderung ausbilden oder behinderte Fachkräfte einstellen wollen? Was ist zu tun, wenn bei einer bewährten Fachkraft Ihres Unternehmens eine Behinderung festgestellt wird?

Wer Sie in allen diesen Fragen beraten und unterstützen kann, welche Fördermöglichkeiten es für Ihr Unternehmen gibt sowie erfolgreiche Beispiele aus der betrieblichen Praxis – das alles bietet Ihnen REHADAT-**talentplus** in dieser Rubrik. Und wenn Sie wissen wollen, wer Ihr konkreter Ansprechpartner beispielsweise im Integrationsamt ist, auch dann halten wir alle Daten und Fakten für Sie bereit. Ein Klick genügt und Sie finden wen oder was Sie suchen.

Für Arbeitnehmer.

Chancen suchen, Perspektiven entdecken, aktiv am Arbeitsleben teilhaben trotz Behinderung – wir bieten Ihnen hier alle relevanten Informationen zu sozialrechtlichen Regelungen und gesetzlichen Leistungen.

Wir zeigen Ihnen auf, welche Rechte und Pflichten Sie haben, worauf Sie bauen können, wer und was Sie unterstützt. Und wenn Sie für eine individuelle Beratung fachkundige Ansprechpartner unterstützender Institutionen benötigen, dann finden Sie hier die regionalen Kontaktdaten.



Lexikon von A bis Z.

Sie wollen wissen, was „Barrierefreiheit“ oder „Betriebliches Eingliederungsmanagement“ ist? Wann von „Schwerbehinderung“ gesprochen wird, was „gleichgestellt“ bedeutet?

In unserem Lexikon finden Sie Erläuterungen zu allen wichtigen Begriffen rund ums Thema Menschen mit Behinderung und Teilhabe am Arbeitsleben.



Für Institutionen / Berater.

Informieren, beraten, Teilhabe am Arbeitsleben fördern - Lassen Sie andere wissen, was Sie tun, um die Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben zu fördern.

Institutionen können ihre Angebote an dieser Stelle dokumentieren und so einer breiten Öffentlichkeit zugänglich machen. Zudem finden sich hier eine Reihe von Handreichungen, Urteilen, Formularen und Praxisbeispielen, die vor allem für Berater in ihrer täglichen Arbeit hilfreich sein können.

Und alle erfahren, welche Institutionen und Organisationen bei welchen Fragen zur Integration von Menschen mit Behinderung in das Arbeitsleben sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer unterstützen.