

# Chancen der Digitalisierung ergreifen und gestalten

Alexander Eckhardt, SAP SE  
07. Februar 2017



# Agenda

---

- Digitale Transformation
- Handlungsfelder der Personalpolitik
- Umschalten & Gestalten



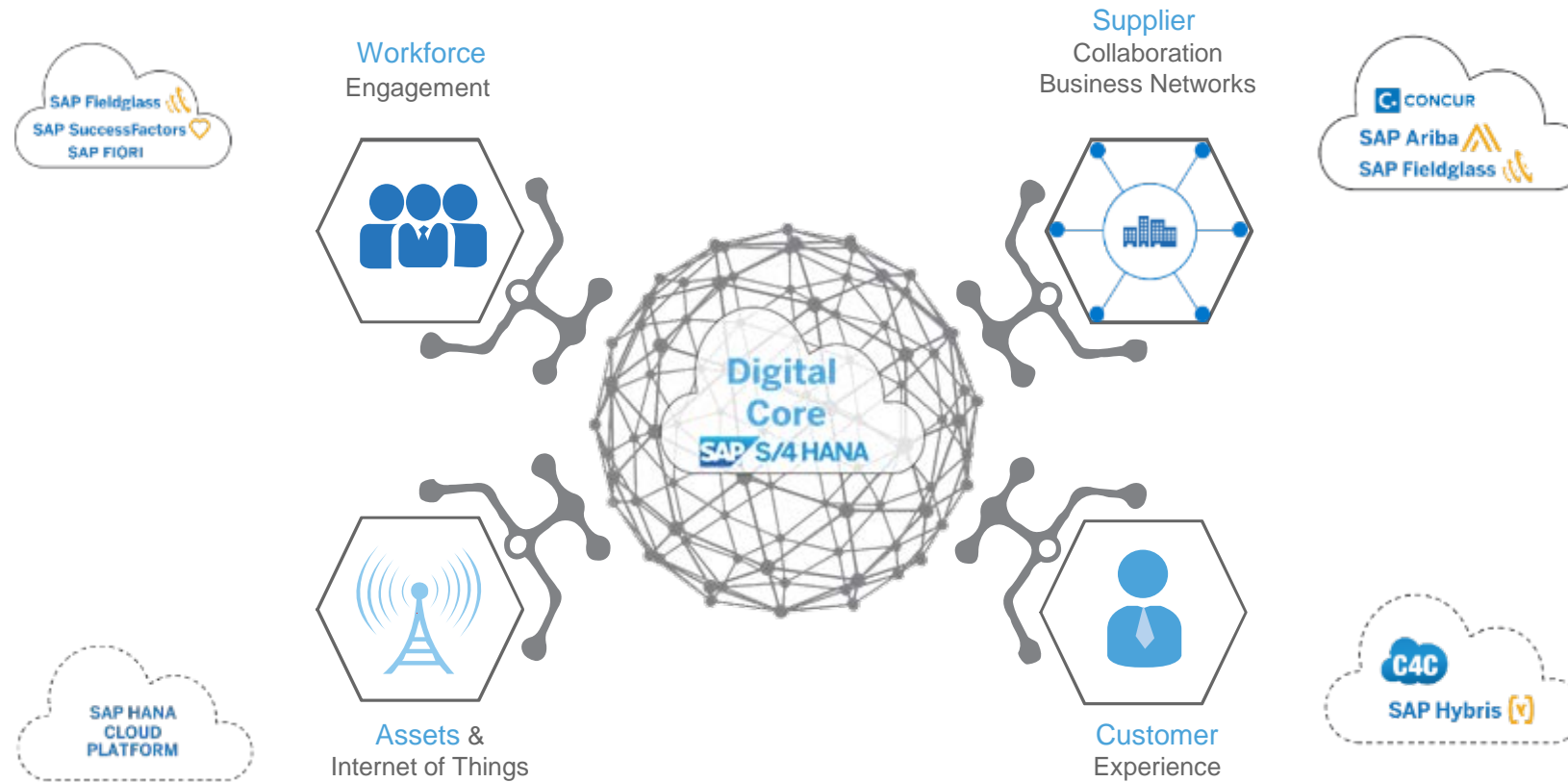
An aerial, high-angle photograph of a busy pedestrian crossing. The image is heavily blurred to convey a sense of rapid movement and a large volume of people. The crossing is marked with white diagonal stripes on a dark asphalt surface. The people are dressed in a variety of casual and business-casual attire. The overall color palette is muted, with a dark, desaturated background that makes the overlaid text stand out.

# Digital Transformation

The SAP logo, consisting of the letters 'SAP' in a bold, white, sans-serif font, set against a blue, trapezoidal background that tapers to the right. A small registered trademark symbol (®) is located at the bottom right of the blue shape.

**SAP**®

# Making our people successful is key to helping our customers win in the Digital Economy



## SAP HANA PLATFORM

Businesses don't create value, people do!  
SAP is fully committed to the people side of our business.



# SAP is built on a strong and diverse foundation

1

Fastest growing enterprise cloud company

44

years of business process experience

345

thousand + customers in 190 countries\*

150

plus nationalities worldwide in 130+ countries

20

Thousand + employees in Germany\*

85

percent employee engagement rating

76

Percent world's transaction revenue touches a SAP system

84

thousand + employees around the world\*

10

plus acquisitions in 5 years

5

generations of workers create a new dynamic

12

Years+ job tenure in Germany\*

87

percent positive rating for diversity

\* Q 4 2 0 1 6

SAP

Diversity + Inclusion





# Handlungsfelder der Personalpolitik

# Bereits die alten Griechen befassten sich mit Veränderungen

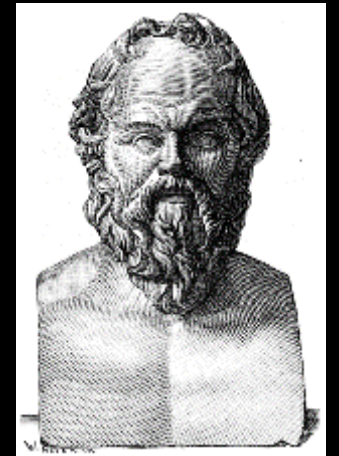


**“Nichts ist so beständig wie der Wandel”**

Heraclitus

**“Das Geheimnis von Veränderung besteht darin,  
deine ganze Energie darauf zu konzentrieren,  
Neues aufzubauen statt Altes zu bekämpfen”**

Sokrates



# Chancen & Herausforderungen der Digitalisierung

Digitalisierung als technologischer Sprung aber auch Motor eines kulturellen Wandels

## The Chances

- Beschleunigung von Arbeitsprozessen & -beziehungen
- Steigende Arbeitsproduktivität & Automatisierung
- Flexibilisierung von Arbeitszeit und -ort
- Neue Beschäftigungsfelder
- Integration von Arbeitskräften mit bislang geringeren Chancen
- Neue Business Modelle & Kollaborationsformen

## THE Challenges

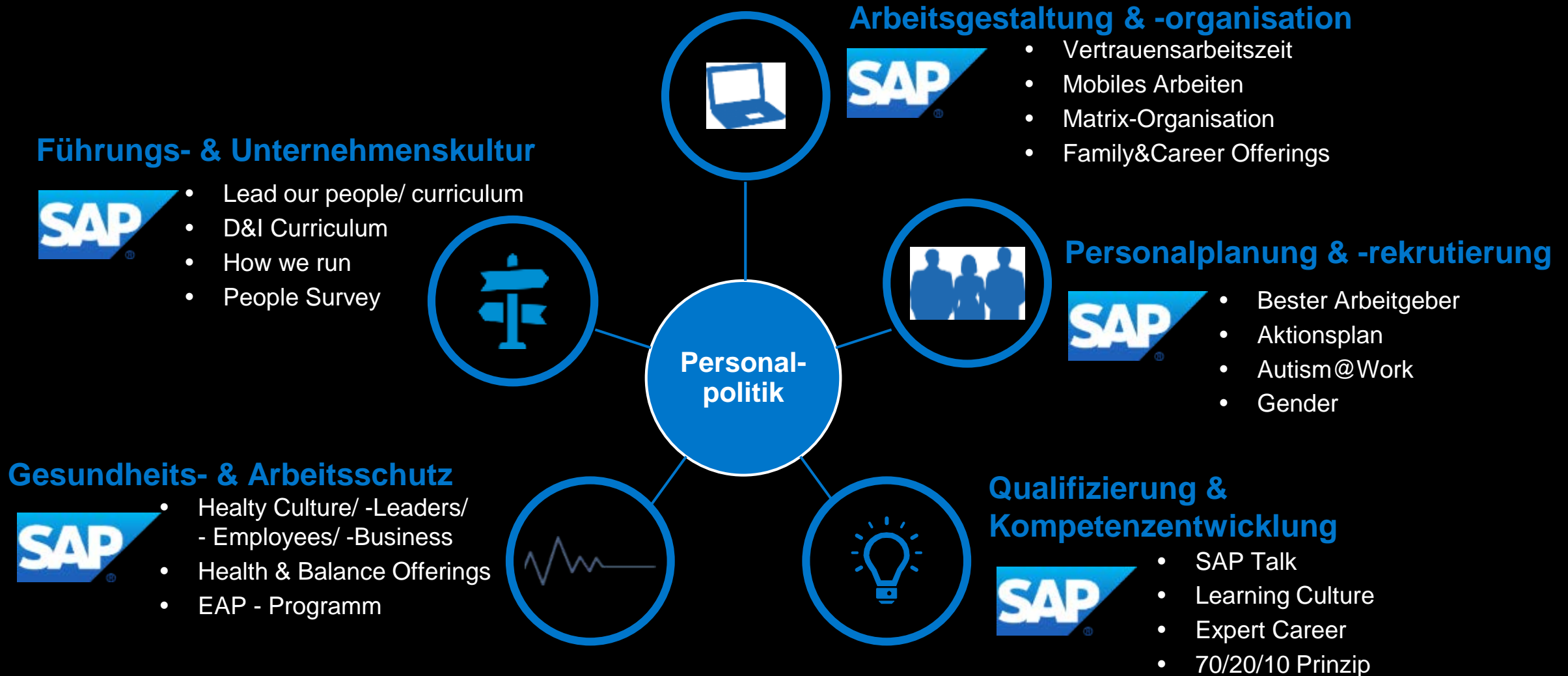
- Fachkräftemangel („War for Talents“)
- Komplexere Arbeitsstrukturen
- Gesundheitliches Risiko („Always on“)
- Abkopplung nicht vernetzter Gesellschaftsteile & Menschen mit Einschränkungen oder nicht passendem Bildungsstand
- Aus- & kontinuierliche Weiterbildung
- Schnelligkeit & maximale Anpassungsfähigkeit
- Datenschutz, Urheberrecht



# Handlungsfelder der Personalpolitik in Zeiten von Industrie 4.0



# Beispiele für ‚inklusive‘ Handlungsfelder





# SAP Diversity & Inclusion

Our Vision: Enable an inclusive, healthy, bias-free culture to foster employee engagement, spark innovation and drive customer success.



GENDER INTELLIGENCE



CROSS-GENERATIONAL INTELLIGENCE



CULTURE + IDENTITY



DIFFERENTLY ABLED PEOPLE

- Create an environment that supports and enables individuals of different abilities
- Implement UN Convention on Rights of Persons with Disabilities
- Drive Autism at Work program
- Improve accessibility of our communication tools, learnings and software systems

The  -word is ...  
strengths orientation



**AUTISM AT WORK** 



# Umschalten & Gestalten



# Führungskräfte müssen „auf Digitalisierung umschalten“

On



## Workplace

Örtlich, zeitlich und  
funktional flexibel

**Auf Work-Life  
Balance achten!**

On



## Collaboration

Daten und Wissen  
teilen, vom Ich zum Wir,  
Treffpunkt Cloud

**Digitale Kultur  
aufbauen!**

On



## Empowerment

Mehr Verantwortung für  
den Einzelnen, mehr  
Partizipation, mehr  
Demokratie

**Mitarbeiter im  
Netzwerk stark  
machen!**

On



## Leadership

Vernetzte, inspirierende  
und gezielte Führung

**Durch  
Storytelling  
inspirieren!**

On



## Culture

Agressiv innovative,  
missionarisch, visionär,  
Arbeit und Leben  
integrieren

**Disruptives  
Denken fördern!**

# Wie können Mitarbeiter die Chancen der digitalen Transformation positiv gestalten?



**Offenheit**  
Seid offen und lasst Euch auf die Digitalisierung ein



**Positivität**  
Seht die Entwicklung als Chance



**Engagement**  
Zeigt Gestaltungswille & Verantwortungsbereitschaft



**Lernen**  
Macht lebenslanges Lernen zu Eurer Priorität



**Kollaboration**  
Nutzt das Netzwerk Vom Ich zum Wir

***“The best way to predict your future is to create it.”***

Abraham Lincoln





# Thank you



**Contact information:**

**Alexander Eckhardt**

**Beauftragter des Arbeitgebers für die Belange  
schwerbehinderter Beschäftigter  
Inclusion Lead Germany**

**SAP SE**

**Dietmar-Hopp-Allee 16  
69190 Walldorf, Germany  
T +49 6227 7-40631  
mailto:alexander.eckhardt@sap.com  
www.sap.com**